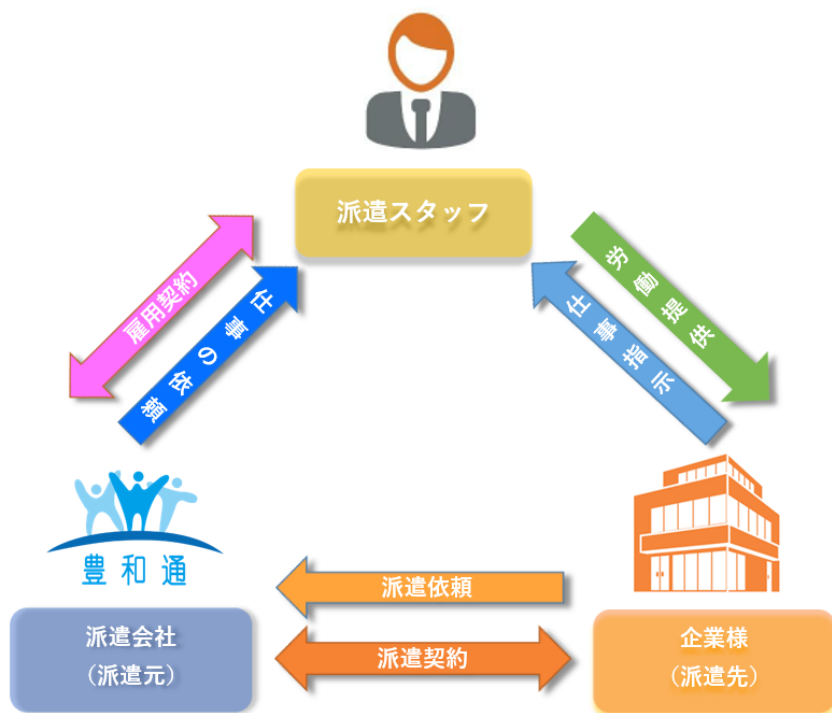


人材派遣とは

自分らしさにこだわり、能力を生かして働きたい人と、能力を持った人を生かしたい企業を結ぶのが、派遣というワークスタイルです。現在は、派遣という働き方も定着し、経験のある方だけでなく、新卒の方や未経験の方、ブランクのある方など幅広い方にこのワークスタイルが利用されています。

HOWATSU では、手厚いフォローで働く人を支援、育成で企業のニーズに最適な人材、契約形態などをご提案し、企業の発展に貢献する人材派遣サービスをご提供します。



HOWATSU の派遣サービス :

1. 最適な人材提供
2. 多様な職種や働き方に対応
3. 採用時のミスマッチを解消
4. ニーズに合わせた最適な派遣形態
5. 万全なスタッフ支援体制

①一般派遣（長期・短期・スポット派遣）

業界・業種・職種・業務内容に限らず、貴社のニーズに合わせた日本人のみならず、最適な人材を派遣いたします。派遣後も定期的にスタッフのフォローをしておりますので、文化の違いやミスコミュニケーションを解消し、長期的な関係を築くことが可能です。

②紹介予定派遣（一定期間の派遣後、直接雇用へ）

紹介予定派遣は就業後のミスマッチを解消するシステムで、未経験のお仕事に就く場合でも、本採用までに「向き」「不向き」を判断でき、企業様に直接雇用されることを前提に一定期間派遣スタッフとして就業し、派遣期間終了時に企業様とスタッフが合意した場合、正社員や契約社員などの直接雇用移転サービスです。通常の派遣とも転職とも違う新しい採用・就職のスタイルです。

人材派遣のメリットとデメリット

人材派遣のメリット

業務効率化とコストダウンを実現できる！

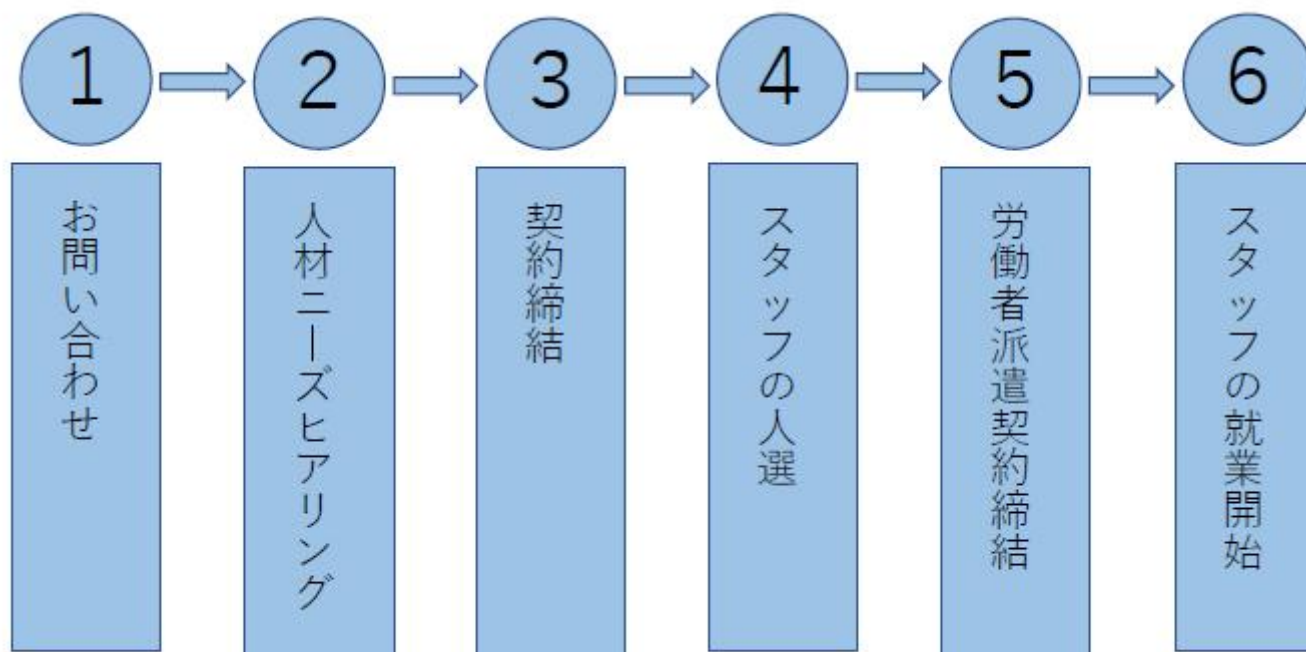
仕事量の変動に応じて、必要な時に、必要な人数だけ人材を活用でき、社員をコア業務に専念させることができるので、業務の効率化を図れます。募集・選考・採用にかかる経費から、教育研修にかかるコスト、給与計算の労力など人材管理にまつわる負担や時間を軽減。求める人材の募集期間も短縮できます。

人材派遣のデメリット

優秀な人材への拘束力が低い

派遣の受け入れ期間は基本的に上限が決められているため、優秀なスタッフを長期で契約したい場合は、早期の契約更新が必要です。同じスタッフの継続を希望する場合は、直接雇用を申し込む必要が出てくるケースもございます。

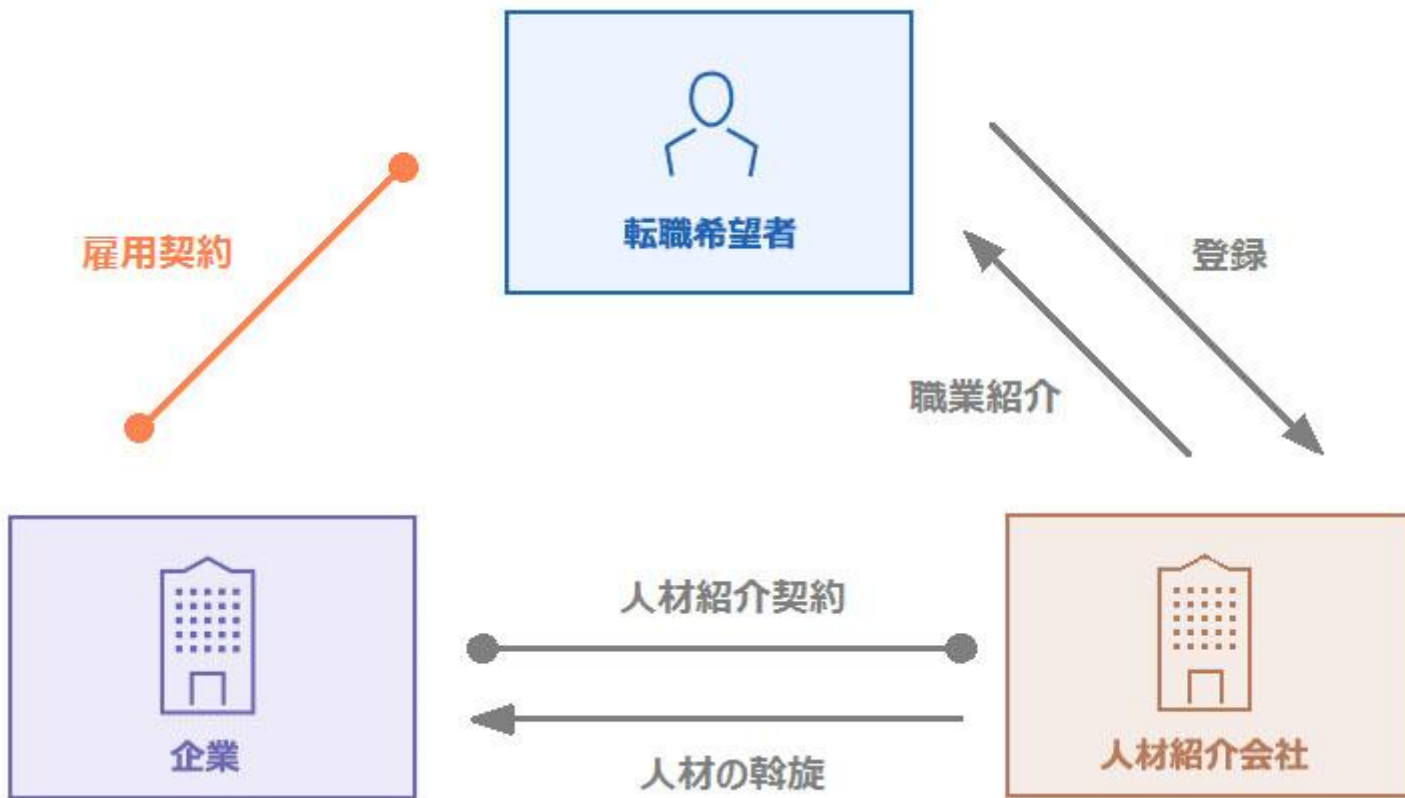
採用までの流れ



*お気軽にお問い合わせください。

外国人 人材紹介

高スキルを持つ人材、日本人のみならず、外国籍のグローバル人材などを採用したい企業様とニーズに合わせて人材を結びつけ、雇用関係の成立をサポートします。当社でスキルはもちろん、誠実さや責任感など人物像・適性まで見極めた上で紹介します。企業はその候補者を選考するだけなので、求人の手間を省け、初期費用を抑えることができます。



HOWATSU 人材紹介の特色

1. 満足度の高い採用を実現
2. 応募、面接、選考など採用事務プロセスを軽減

3. 求人広告費用を一切かけずに採用可能
4. 必要ときに必要な人材や人数を採用可能